附件2

**2020年南通市人社局社会保险基金安全评估**

**及部分审计服务招标评分表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评分项目 | 评分内容 | 评分标准 |
| 1 | 工作方案 (15分) | 工作方案的完整性和合理性（5分） | 优（4-5分），良（3分） 一般（2分） |
| 评估（审计）方法的针对性和有效性（5分） | 优（4-5分），良（3分） 一般（2分） |
| 工作进度计划安排的合理性，保证按时完成的措施的科学性。（5分） | 优（4-5分），良（3分） 一般（2分） |
| 2 | 人员配备 (20分) | 人员配备的数量，人员的素质，是否能充分满足项目的需要。(12分) | 优（10-12分），良（6-9分） 一般（5分） |
| 配备的熟悉相关业务人员素质，是否能充分满足项目的需要（8分） | 优（6-8分），良（3-5分） 一般（2分） |
| 3 | 相关业绩 （20分） | 近三年参与过社保基金安全评估、绩效评价或机关事业单位审计服务(15分） | 有三个成功案例获基本分10分，每多一个成功案例加1分，得满15分为止。 |
| 近三年从事过与上市公司或其他大型企业相关的审计工作（5分） | 从事过上市公司审计的得2分，其他大型企业得1分，最高得5分 |
| 4 | 职业道德记录及质量控制水平 （15分） | （1）单位内控体系完整性 （5分） | 优（4-5分），良（3分） 一般（2分） |
| （2）质量控制措施的科学性、合理性(5分） | 优（4-5分），良（3分） 一般（2分） |
| （3）市级行业协会授予的奖励荣誉记录（5分） | 市级行业协会授予的奖励荣誉记录的，有一个得1分，最高得5分。 |
| 5 | 商务响应程度 （5分） | 对招标文件提出的要求的响应程度或能够作出相应的承诺，能够按时提交投标文件。 | 优（4-5分），良（3分） 一般（2分） |
|
|
| 6 | 报价 （25分） | （1）评标基准值A=项目最低报价 （2）报价浮动率=（投标人报价-A）/A\*100%；   报价浮动率绝对值在0-20%之间（不含20%）的扣2分，在20%-40%之间（不含40%）的扣4分，以此类推扣完为止。 | |
| **得分小计** | | | |
| 加分事项：近三年积极参加人社部门组织的审计与社保基金安全评估投标的，1次加0.5分，共计2分。 | | | |